



## IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

### **OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 – APPROVAZIONE – PARERE DEI REVISORI DEI CONTI**

Il sottoscritto Collegio dei Revisori del Comune di Pescia, nelle persone del dott. Roberto Diddi, dott. Sauro Trinci e dott. Franco Guerri,

**ESAMINATA** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale concernente l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (PTFP);

**VISTO** l'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e preso atto che, dall'anno 2014, gli enti devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore del triennio 2011/2013;

**VISTO** l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. "Decreto Crescita", convertito con modificazioni dalla legge 58/2009, come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge 162/2019, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, rispetto al previgente sistema che prevedeva la determinazione di un budget assunzionale maturato per effetto delle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno precedente, con la possibilità a determinate condizioni di utilizzare anche negli anni successivi i residui di budget non impiegati;

**VISTO** il D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che ha dato attuazione all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

**VISTO** il D.Lgs 165/2001;

**VISTO** l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015;

**VISTO** l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. 90/2014, e ritenuto di continuare a rispettare, nel corso del 2020, il tetto complessivo della spesa sostenuta per il lavoro flessibile nell'anno 2009;

**VISTO** l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;

**RICHIAMATA** tutta la normativa in materia di assunzione di personale nella Pubblica amministrazione;

**RILEVATO** che, in ossequio all'art. 6 del D.Lgs 165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente impostare la programmazione delle nuove assunzioni tenendo conto di tale limite di spesa potenziale massima, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale

**PRESO ATTO:**

- che le assunzioni previste con l'aggiornamento proposto, e la relativa dotazione organica, rispettano il limite di spesa potenziale, come identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
- che è, altresì, rispettato il rapporto tra la spesa complessiva di personale dell'ente e la media entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, così come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;
- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale, così come aggiornato, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023;

**PRESO ATTO:**

-della situazione venutasi a verificare a seguito dei recenti eventi che hanno interessato il Comune di Pescia;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dalla Dirigente del Servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione" – espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

## **ESPRIME**

Parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in ordine al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;

Pescia, 28 ottobre 2021

### **Il Collegio dei Revisori**

Dott. Roberto Diddi  
Dott.ssa Sauro Trinci  
Dott. Franco Guerri