



## **AFFARI GENERALI E GESTIONE DELLE RISORSE**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1482 del 07-07-2020**

**OGGETTO: DETERMINA DI APPROVAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE- CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2016/2018**

### **IL DIRIGENTE**

PRESO ATTO della delibera di Giunta comunale n. 104 del 14/05/2019, con la quale è stato approvato il nuovo organigramma, ed il relativo funzionigramma afferente i singoli Servizi, Aree organizzative, Unità operative;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 67 del 03/07/2020 con il quale è stato prorogato l'incarico dirigenziale alla sottoscritta fino al 16/06/2020;

RICORDATO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 6 del 15/01/2019 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale degli anni 2019-2021 successivamente modificata ed integrata con delibere n. 56 del 05/03/2019, n. 148 del 05/07/2019, n. 276 del 12/12/2019 e n. 52 del 24/04/2020;

- con determinazione dirigenziale n. 695 del 23/03/2020 è stato approvato il bando di concorso per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 agente di Polizia Municipale cat. C., posizione economica C1 e che con determinazione dirigenziale n. 1336 del 16/06/2020 sono stati riaperti i termini della procedura concorsuale indetta;

- con deliberazione di G.C. n. 101 del 09/06/2020 la Giunta Comunale incaricava la sottoscritta di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 2 (due) agenti di Polizia Municipale cat. C1 per 5 mesi, mediante scorrimento di graduatoria di altri enti o formazione di propria graduatoria a tempo determinato, mediante concorso per titoli e colloquio, previa verifica dei presupposti di legge e

regolamentari;

PRESO ATTO che non esistono graduatorie aperte per il profilo di Agente di Polizia Municipale nel Comune di Pescia;

CONSIDERATO CHE è necessario, nelle more della conclusione del concorso, garantire il servizio di Polizia Municipale, esigenza resa ancora più stringente sia dalle attività ulteriori da svolgere per fronteggiare l'emergenza sanitaria sia dalla riduzione dell'organico di una unità dovuta alle dimissioni rassegnate da un Agente a decorrere dal mese di mese di luglio;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;

VISTA la L. 241/90 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005 n. 246;

VISTO il D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

VISTO il D.P.G.R. 2016/679 e s.m.i. recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il D.P.R. 28/12/2000 N. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il C.C.N.L. vigente;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi in materia di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

VISTO, in particolare, l'art. 45 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che disciplina i concorsi per titoli e colloqui;

VISTO il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle PP.AA. e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;

RITENUTO quindi di procedere all' approvazione e pubblicazione di apposito avviso di selezione da inoltrare al centro per l'impiego;

VISTO il Regolamento di Organizzazione;

CONSIDERATO che in questa fase il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva;

EVIDENZIATO che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi di quanto stabilito dalla normativa e dal Piano triennale di prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 275 del 12/12/2019;

#### **DETERMINA**

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente riportate, il bando di **“SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE- CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2016/2018”**
2. Di pubblicare il presente bando di concorso all'Albo Pretorio e sul sito del comune di Pescia.

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE  
ANTONELLA BUGLIANI

documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.