



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 265 DEL 10-12-2020

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022.
CORREZIONE DI ERRORE MATERIALE.**

L'anno **DUEMILAVENTI** e questo giorno **DIECI** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **10:45** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è legalmente riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta **ORESTE GIURLANI** nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti e assenti i signori:

			presenti	assenti
1.	GIURLANI ORESTE	SINDACO	X	
2.	GUIDI GUJA	VICE SINDACO	X	
3.	MORELLI ALDO	ASSESSORE ANZIANO	X	
4.	BELLANDI FABIO	ASSESSORE	X	
5.	GLIORI ANNALENA	ASSESSORE	X	
6.	GROSSI FIORELLA	ASSESSORE	X	

Assiste il **SEGRETARIO GENERALE Dr. GIUSEPPE ARONICA** incaricato della redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 12/12/2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 - 2022, successivamente modificato con le deliberazioni di Giunta comunale n. 52 del 24/4/2020, n. 124 dell'1/7/2020 e n. 203 del 10/09/2020;

RICHIAMATA, in particolare, la deliberazione n. 124 dell'1/7/2020, con la quale è stato previsto, nello specifico, il passaggio dal rapporto di lavoro part-time al 50% a rapporto di lavoro a tempo pieno di un collaboratore professionale cat. B3 del settore "biblioteca" e che tale previsione è stata confermata nella successiva modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, apportata con deliberazione di Giunta comunale n. 203 del 10/09/2020;

PRECISATO che presso il Comune di Pescia non sono in servizio dipendenti con la qualifica di collaboratore professionale, categoria B3, con rapporto di lavoro part-time al 50% e che, quindi, con la previsione contenuta nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, si è incorso in un evidente errore materiale di talché occorre considerare, anziché "collaboratore professionale cat. B", l'espressione più generica di "dipendente cat. B";

DATO ATTO, infatti, che, presso il Comune di Pescia, è in servizio un solo dipendente, sig. Pallini Mirko, appartenente alla categoria B1, posizione economica B5, con rapporto di lavoro part-time al 50% e che tale dipendente presta la propria attività lavorativa presso il Servizio 2 "Servizi al cittadino" – Biblioteca;

RITENUTO pertanto necessario, prima di adottare gli atti necessari per la trasformazione del rapporto di lavoro sopra descritto, apportare la correzione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 sostituendo la previsione del passaggio dal rapporto di lavoro part-time al 50% al rapporto di lavoro a tempo pieno di un collaboratore professionale cat. B3 del settore "biblioteca" con la previsione, originariamente ed effettivamente voluta all'atto di formazione della Piano, del passaggio dal rapporto di lavoro part-time al 50% al rapporto di lavoro a tempo pieno di un dipendente, cat. B, del settore "biblioteca";

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile resi dal Dirigente del Servizio 1 - Affari Generali e Gestione delle Risorse, espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI UNANIMI palesemente espressi,

DELIBERA

1. di apportare la correzione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 laddove prevede, per l'anno 2020, il passaggio dal rapporto di lavoro part-time al 50% al rapporto di lavoro a tempo pieno di un collaboratore professionale cat. B3 del settore "biblioteca";
2. di conseguenza, sostituire la previsione del passaggio dal rapporto di lavoro part-time al 50% al rapporto di lavoro a tempo pieno di un collaboratore professionale cat. B3 del settore "biblioteca" con quella, originariamente ed effettivamente voluta all'atto di formazione della Piano, del passaggio dal rapporto di lavoro part-time al 50% al rapporto di lavoro a tempo pieno di un dipendente, cat. B, del settore "biblioteca";
3. di dare mandato alla Dirigente del Servizio 1 "Affari generali e gestione delle risorse" e all'Ufficio personale di porre in essere tutti gli atti necessari per dare esecuzione a quanto previsto nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022.
4. Di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata dall'esito **UNANIME**, l'**immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ORESTE GIURLANI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. GIUSEPPE ARONICA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.