



AFFARI GENERALI E GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2268 del 08-10-2020

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA FRA ENTI PER L'EVENTUALE COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C., A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001, DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO CULTURA. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2020 – APPROVAZIONE AVVISO

LA DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione C.C. n. 140 del 30/12/2019, è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- con deliberazione di G. C. n. 4 del 14/01/2020 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG 2020/2022);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 14/05/2019 è stato approvato il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma afferente i singoli Servizi e Aree Organizzative;
- con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 131 del 07/07/2020 e n. 146 del 17/07/2020 è stato modificato l'organigramma ed il funzionigramma afferente ai singoli Servizi e Aree organizzative;
- con decreto del Sindaco n. 73 del 14/07/2020 è stato conferito l'incarico alla sottoscritta in qualità di responsabile di tutte le funzioni gestionali previste dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamati:

- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i., recante disposizioni in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., recante disposizioni in materia di ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs. 196 del 30/06/2003 nel testo oggi vigente, in ultimo aggiornato con il D. Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i. recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;
- la L. 241 del 07/08/1990 e s.m.i., recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e

diritto di accesso ai documenti amministrativi;

- il DPR 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- la Legge n. 125 del 10/04/1991 – Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

Premesso che con DGC n. 276 del 12/12/2019 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale, successivamente modificato con le DGC n. 52 del 24/04/2020 e n. 121 del 1/07/2020 e n. 203 del 10/09/2020, nel quale si prevede, fra le altre, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 istruttori amministrativi cat. C per l'anno 2020;

Preso atto della comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, effettuata a mezzo pec, prot. n. 31041 del 14/09/2020;

Considerato che a seguito delle modifiche normative introdotte dall'art. 3, comma 9, lett. b) della L. 56/2019, la mobilità obbligatoria deve essere espletata entro il termine di 45 giorni dalla comunicazione e che, pertanto, tale termine scadrà il 29/10/2020;

Visto l'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., il quale stabilisce che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza; stabilisce inoltre che le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

Considerato che, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Considerato, quindi, che la scelta di continuare a ricorrere alla procedura di mobilità volontaria rientra oggi tra le scelte discrezionali dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, opportuno, procedere all'apertura di una selezione di mobilità volontaria fra enti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo cat. C., da assegnare all'Ufficio cultura;

Precisato che il presente avviso di mobilità, emanato in pendenza dell'esito della procedura

di mobilità di che trattasi, è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Considerate le conclusioni istruttorie formulate dal dott. Emanuele Gelli, istruttore direttivo amministrativo dell'Ufficio Personale, e ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Evidenziato che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020-2022, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 275 del 12/12/2019;

D E T E R M I N A

1) di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, all'indizione dell'avviso di mobilità volontaria fra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo cat. C., da assegnare all'Ufficio cultura”;

2) di approvare il relativo avviso di mobilità, allegato sub “A” al presente atto, depositato presso l'Ufficio personale;

3) di dare atto che l'avviso di mobilità, emanato in pendenza dell'esito della procedura di mobilità di che trattasi, è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

4) di stabilire quanto segue:

- il termine di apertura dell'avviso sarà di almeno 20 giorni, decorrenti dal giorno della pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio del Comune di Pescia;
- l'avviso ed ogni altra comunicazione ad esso inerente saranno resi pubblici mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Pescia e pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo www.comune.pescia.pt.it;
- tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
- l'avviso sarà altresì diffuso tramite invio al Centro per l'impiego della Provincia di Pistoia, RSU aziendali e OOSS territoriali e Ufficio relazioni con il pubblico;

5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa e che pertanto è immediatamente esecutivo;

6) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dott. Emanuele Gelli, istruttore direttivo amministrativo dell'Ufficio Personale;

7) di trasmettere in via informatica, il presente provvedimento alla Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo Pretorio Elettronico dell'Amministrazione comunale al fine della generale conoscenza;

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE
BARBARA MENINI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.