



AFFARI GENERALI E GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2300 del 12-10-2020

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 5, DEL D. LGS 75/2017, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI PESCIA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CAT. C – APPROVAZIONE AVVISO.

LA DIRIGENTE

Richiamate:

- la deliberazione C.C. n. 140 del 30/12/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- la deliberazione di G. C. n. 4 del 14/01/2020 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG 2020/2022);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 14/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma afferente i singoli Servizi e Aree Organizzative;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 131 del 07/07/2020 e n. 146 del 17/07/2020 con le quali è stato modificato l'organigramma ed il funzionigramma afferente ai singoli Servizi e Aree organizzative;
- il decreto del Sindaco n. 73 del 14/07/2020 con il quale è stato conferito l'incarico alla sottoscritta in qualità di responsabile di tutte le funzioni gestionali previste dall'art. 107 del Tuel D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., recante disposizioni in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, aggiornato con il D. Lgs 101/2018 di adeguamento al Regolamento UE n. 679/2016;

- il D. Lgs 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di G.C. n. 371/2010 e s.m.i.;
- l’art. 22, comma 5, del D. Lgs n. 75/2017 il quale dispone che per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo;

Premesso che con delibera di Giunta comunale n. 124/2020 è stato modificato il piano triennale del fabbisogno di personale, approvato con delibera di Giunta comunale n. 276/2019, e si è previsto di procedere, nell’anno 2020, all’assunzione di un istruttore amministrativo, cat. C, mediante progressione verticale del personale interno in possesso dei requisiti per l’accesso dall’esterno;

Premesso, altresì, che tale previsione è stata confermata con la delibera di Giunta comunale n. 203 del 10/09/2020 che ha ulteriormente modificato il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Ritenuto, pertanto, di dover attivare la procedura per la progressione verticale, dalla categoria B3 alla categoria C, di n. 1 unità con profilo di istruttore amministrativo, procedendo all’acquisizione delle istanze di partecipazione, tenuto conto che trattasi di passaggio di categoria previsto nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022;

Dato atto che per tale procedura non trova applicazione l’art. 34 bis del D. Lgs n. 165/2001, in quanto viene attivata al fine di valorizzare le professionalità interne;

Considerato che l’art. 22, comma 5, del D.Lgs 75/2017 stabilisce che le procedure per progressione verticale *“prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”*;

Dato atto che la presente determinazione non è soggetta al visto di cui all’art. 183, comma 7, del D. Lgs n. 267/2000;

Considerate le conclusioni istruttorie formulate dal dott. Emanuele Gelli, istruttore direttivo amministrativo dell’Ufficio Personale, e ritenuto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000

Evidenziato che all’emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase

decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020-2022, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 275 del 12/12/2019;

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, all'avvio della procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 5, del D. Lgs 75/2017 per n. 1 posto nel profilo professionale di istruttore amministrativo, cat. C., posizione economica C1;

2. di approvare il relativo avviso pubblico, allegato sub "A" al presente atto;

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;

4. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

5. di stabilire quanto segue:

- I termini di apertura del bando sarà di almeno 20 giorni, decorrenti dal giorno di pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio del Comune di Pescia;
- il bando e ogni altra comunicazione inerente la selezione saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito internet del Comune – Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso;
- tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

6. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dott. Emanuele Gelli, istruttore direttivo amministrativo dell'Ufficio Personale;

7. di dare atto che saranno osservati gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;

8. di trasmettere il presente atto ai Dirigenti del Comune di Pescia, ai titolari di posizione organizzativa, a tutti i dipendenti appartenenti al profilo professionale B3, alle OO.SS e alle RR.SS.UU;

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE
BARBARA MENINI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.