



## SERVIZIO1 Gestione delle risorse e promozione

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1525 del 25-07-2023

**OGGETTO: REVOCA DELL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE 1 "GESTIONE DELLE RISORSE E PROMOZIONE", RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DELLA DURATA DI TRE ANNI, RINNOVABILI FINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO**

### LA DIRIGENTE

#### Viste:

- la delibera di C.C. n. 40 del 02.05.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025. (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";
- la delibera di C.C. n. 41 del 02.05.2023, avente ad oggetto " BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNALE 2023/2025 E RELATIVI ALLEGATI. APPROVAZIONE";
- la delibera di G.C. n. 85 del 03.05.2023 avente ad oggetto " PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2023/2025 – PARTE CONTABILE - APPROVAZIONE";

#### Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 5/8/2021 è stato approvato il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma afferente i singoli Servizi e Unità operative, successivamente modificato con delibera di Giunta comunale n. 209 del 26/10/2021;
- con decreto n. 98 del 20/07/2023 è stato confermato, alla sottoscritta, fino al 30/11/2023 l'incarico dirigenziale in relazione al Servizio 2 "Servizi alla persona e gestione del territorio";
- con decreto del Sindaco n. 97 del 20/07/2023 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim in relazione al Servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione";

#### Premesso che:

con delibera di G.C. N. 125 del 06/07/2023 veniva dato mandato al Dirigente del settore 1 "Gestione delle risorse e promozione" di avviare la procedura di selezione pubblica, ex art.110 comma 1 D. LGS. N. 267/2000 per la copertura di un posto di dirigente del settore 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;

con determinazione dirigenziale n. 1402 del 07/07/2023 era stato approvato e pubblicato l'avviso di selezione ex art.110 comma 1 D. LGS. N. 267/2000 per la copertura di un posto di dirigente del settore 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;

in data 7/7/2023 il suddetto avviso è stato pubblicato sul portale unico di reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), sull'albo pretorio del comune di Pescia e sul relativo sito internet, con scadenza del termine per la presentazione delle domande in data 22/07/2023;

**Dato atto che** nell'avviso sono state riscontrate criticità interpretative e difformità potenzialmente in grado di pregiudicare il buon esito della procedura di selezione rispetto alle disposizioni contenute nel regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### Considerato che:

- la revoca di un bando di concorso pubblico e, più nello specifico, in questo caso, un avviso di selezione per un incarico ex art. 110 TUEL, rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere in tal senso;

- inoltre, in assenza di un atto conclusivo del procedimento concorsuale, la revoca del concorso pubblico può essere giustificata anche con sintetiche ragioni di ordine organizzativo, che esplicitino l'interesse pubblico antagonista, a fronte dell'insorgenza di un significativo affidamento dei concorrenti, pur meritevole di tutela, ciò in quanto, fino al momento in cui non sia intervenuta la nomina dei vincitori, i partecipanti vantano una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento (Cons. Stato, sent. n. 2838/2013; Tar Lazio Roma, sent. n. 6024/2012; Tar Campania Napoli, sent. n. 1646/2012);

**Considerato che** la citata procedura di selezione, sulla quale si ritiene opportuno intervenire in autotutela ai sensi dell'art. 21 quinquies della legge n. 241/1990, non è giunta a compimento né è stata istruita con l'adozione della istruttoria condotta

dal Segretario generale da sottoporre al Sindaco, ai sensi di quanto previsto dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, essendo stata posta in essere unicamente la pubblicazione del relativo avviso, e che, pertanto, non risultano lese posizioni soggettive qualificate e tutelate;

**Evidenziato, inoltre, che:**

- secondo l'orientamento oramai consolidato in giurisprudenza, nel caso dell'art. 110, comma 1, TUEL, l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico dirigenziale a contratto costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra curricula diversi (Cass., SS.UU, ord. 8 giugno 2016, n. 11711, Cass., SS.UU, ord. 4 settembre 2018, n. 21600; la posizione è ribadita da Cons. Stato, Sez. V, nn. 1549/2017 e 4684/2017);
- alla luce delle indicazioni giurisprudenziali sopraindicate, pertanto, le procedure selettive di cui all'art. 110, comma 1, TUEL mantengono caratteristiche fiduciarie e non appaiono qualificabili alla stregua di concorsi pubblici;
- la selezione di personale dirigenziale ex art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 non ha carattere prettamente concorsuale, ma di selezione pubblica, con scelta del dirigente per il suo carattere essenzialmente fiduciario ad opera del sindaco nell'ambito di un elenco di soggetti in possesso dei requisiti;

**Ritenuto** pertanto necessario ed opportuno procedere alla revoca in via di autotutela dell'avviso di selezione procedura di selezione pubblica, ex art.110 comma 1 D. LGS. N. 267/2000 per la copertura di un posto di dirigente del settore 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco approvato con determinazione dirigenziale n. 1402 del 07/07/2023;

**Richiamati:**

- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i., recante disposizioni in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., recante disposizioni in materia di ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs. 196 del 30/06/2003 nel testo oggi vigente, in ultimo aggiornato con il D. Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i. recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;
- la L. 241 del 07/08/1990 e s.m.i., recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il DPR 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Legge n. 125 del 10/04/1991 – Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

**Evidenziato** che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022/2024;

## DETERMINA

1)Di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, alla revoca, ai sensi dell'art. 21 quinquies della legge n. 241/1990, dell'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura del posto di Dirigente del settore 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

2)Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

3)di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa e che pertanto è immediatamente esecutivo;

4)di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet "Amministrazione trasparente", ai sensi del D.Lgs 33/2013 e s.m.i..

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE  
ALESSANDRA GALLIGANI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.