



## AFFARI GENERALI E GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 904 del 20-04-2021

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE – AUSILIARIO DEL TRAFFICO (CAT. B3), PRESSO IL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE. APPROVAZIONE ELENCO DEGLI AMMESSI E DEGLI ESCLUSI ALLA SELEZIONE.**

### LA DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con delibera C.C. n. 41 del 31.03.2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P) 2021-2023;
- con delibera C.C. n. 42 del 31.03.2021 è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2021/2023 e relativi allegati;
- con delibera G.C. n. 4 del 14/01/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG 2020/2022) di parte contabile;

**Dato atto che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 14/05/2019 è stato approvato il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma afferente i singoli Servizi e Aree Organizzative;
- con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 131 del 07/07/2020, n. 146 del 17/07/2020 e n. 247 del 17/11/2020 è stato modificato l'organigramma ed il funzionigramma afferente ai singoli Servizi e Aree organizzative;
- con decreto del Sindaco n. 73 del 14/07/2020 è stato conferito l'incarico alla sottoscritta in qualità di responsabile di tutte le funzioni gestionali previste dall'art. 107 del Tuel D.Lgs. 267/2000;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 680 del 24/3/2021 con la quale è stato approvato l'avviso di "selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria utile all'assunzione a tempo determinato di personale con il profilo di collaboratore professionale – ausiliario del traffico (cat. B3), presso il Servizio di Polizia Municipale"

**Dato atto che** l'avviso è stato pubblicato sul sito internet dell'Amministrazione comunale, sezione Amministrazione trasparente ed albo pretorio, dal 26/3/2021 al 15/0/2021;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 41 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il dirigente del servizio, con propria determinazione, deve riscontrare le domande presentate ai fini dell'ammissibilità dei candidati;

**Dato atto** che sono pervenute n. 14 domande di partecipazione all'avviso di selezione in oggetto;

**Considerato che** l'avviso di selezione, all'art. 3, prevede che tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei casi espressamente indicati nello stesso articolo tra cui rientrano "il mancato possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione";

**Considerato che**, dal riscontro effettuato:

- n. 3 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla selezione non sono in possesso dell'esperienza richiesta dall'art. 1, comma 1, lettera K, dell'avviso;
- n. 2 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla selezione non sono in possesso del titolo di studio così come richiesto dall'art. 1, comma 1, lettera I, dell'avviso di selezione;

**Dato atto** che con successivo atto del dirigente sarà nominata la commissione esaminatrice la quale procederà alla valutazione dei titoli e all'assegnazione dei relativi punteggi prima dello svolgimento del colloquio;

**Dato atto**, altresì, che la presente determina non comporta spese e pertanto non necessita dell'attestazione di copertura finanziaria;

**Considerate** le conclusioni istruttorie formulate dal dott. Emanuele Gelli, istruttore direttivo amministrativo dell'Ufficio Personale, e ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**Evidenziato che** all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase istruttoria che decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi di quanto stabilito dalla normativa nazionale e dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021-2023, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 14 del 2/2/2021;

#### DETERMINA

- 1) di ammettere alla selezione i candidati di cui all'allegato A) alla presente determinazione, con riserva di verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati;
- 2) di non ammettere alla selezione i candidati di cui all'allegato B) per le motivazioni espresse in narrativa e riportate nell'allegato;
- 3) di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà a nominare la commissione esaminatrice;
- 4) di dare atto che la documentazione relativa alla selezione è depositata presso l'Ufficio Personale fino alla nomina del segretario della commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa e che, pertanto, non necessità del visto attestante la copertura finanziaria;
- 6) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, D. Lgs. 207/2000
- 7) di dare atto che saranno osservati gli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs n. 33/2013.

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE  
BARBARA MENINI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.