



SERVIZIO1 Gestione delle risorse e promozione

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1715 del 29-08-2023

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1 "GESTIONE DELLE RISORSE E PROMOZIONE", RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DELLA DURATA DI TRE ANNI, RINNOVABILI FINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO – APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEGLI AMMESSI AL COLLOQUIO CON IL SINDACO, DELL'ELENCO DEGLI AMMESSI CON RISERVA E DELL'ELENCO DEGLI ESCLUSI

LA DIRIGENTE

Viste

- la delibera di C.C. n. 40 del 02.05.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025. (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";

- la delibera di C.C. n. 41 del 02.05.2023, avente ad oggetto " BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNALE 2023/2025 E RELATIVI ALLEGATI. APPROVAZIONE";

- la delibera di G.C. n. 85 del 03.05.2023 avente ad oggetto " PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2023/2025 – PARTE CONTABILE - APPROVAZIONE";

dato atto che

- con deliberazione di G. C. n. 158 del 5/8/2021 è stato approvato il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma afferente i singoli Servizi e Unità operative, successivamente modificato con delibera di Giunta comunale n. 209 del 26/10/2021;

- l'incarico dirigenziale relativo al Servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione" conferito ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 è scaduto in data 20/07/2023;

vista la Delibera di G.C N. 143 del 01/08/2023 con la quale viene dato mandato al Dirigente del settore 1 "Gestione delle risorse e promozione" di avviare la procedura di selezione pubblica, ex art.110 comma 1 D.

LGS. N. 267/2000 per la copertura di un posto di dirigente del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;

premessato che

- in attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2023/2025 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 84 del 03/05/2023, era stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura del posto di Dirigente del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

- con deliberazione di G.C. n. 143 del 01/08/2023 veniva dato mandato al dirigente competente di avviare la procedura di selezione pubblica per la copertura del posto di Dirigente del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

- con determinazione dirigenziale n. 1610 dell'11/08/2023 veniva approvato il suddetto avviso pubblico di selezione, che è stato pubblicato sul Portale unico di reclutamento dall'11/08/2023 al 26/08/2023;

Preso atto che tramite il Portale unico del reclutamento sono pervenute n. 40 domande di partecipazione;

Considerato che, dal riscontro effettuato:

- n. 3 domande di partecipazione sono state presentate da candidati in possesso di un titolo di studio non conforme a quello richiesto dall'Avviso di selezione;

- per n. 11 candidati è necessario un supplemento di istruttoria per la verifica del possesso dell'esperienza professionale richiesta dall'Avviso;

n. 26 candidati sono risultati idonei al colloquio con il Sindaco;

Precisato, altresì, che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, la presente selezione pubblica;

Richiamati:

- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i., recante disposizioni in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., recante disposizioni in materia di ordinamento degli enti locali;

- il D.Lgs. 196 del 30/06/2003 nel testo oggi vigente, in ultimo aggiornato con il D. Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

- il D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i. recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;

- la L. 241 del 07/08/1990 e s.m.i., recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;

- il DPR 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Legge n. 125 del 10/04/1991 – Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

Evidenziato che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022/2024;

DETERMINA

1. Di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, all'approvazione dell'Allegato "A" alla presente determinazione contenente l'elenco dei candidati ammessi al colloquio con il Sindaco, l'elenco dei candidati ammessi con riserva e l'elenco degli esclusi per mancanza dei requisiti previsti dall'avviso di selezione pubblica per la copertura del posto di Dirigente del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
2. di procedere ad un supplemento istruttorio per i candidati ammessi con riserva, rinviando a successivi atti ogni determinazione in merito all'eventuale ammissione al colloquio degli stessi;
3. di riservarsi la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, la presente selezione;
4. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa e che pertanto è immediatamente esecutivo;
6. di procedere alla pubblicazione sul Portale unico di reclutamento e sul sito internet del Comune, sezione concorsi, dell'elenco dei candidati ammessi, dei candidati ammessi con riserva e dei candidati esclusi dalla selezione che sostituisce per ogni effetto di legge ogni altra comunicazione di natura personale e/o generale inerente alla selezione in oggetto;

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE
ALESSANDRA GALLIGANI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.