



Oggetto: Appalto servizio trasporto scolastico periodo 1° settembre 2015 - 30 giugno 2018, eventualmente prorogabile di altri tre anni. Richiesta chiarimenti. Risposta.

QUESITO:

a) *Capitolato, art. 6.1: la norma prevede che “il parco mezzi assegnato al servizio in sede di offertadovrà rimanere lo stesso per tutta la durata dell’appalto, fatte salve comprovate cause di forza maggiore, come ad esempio l’adeguamento dell’età media.....”.*

Va quindi garantita per i tre anni del contratto l’età media degli scuolabus dichiarati in sede di offerta. Questo comporta la sostituzione, nel triennio, dei mezzi - o di alcuni di essi - per adeguarsi all’età media suddetta.

Si presume che tale calcolo riguardi anche i mezzi di scorta.

In proposito si chiede se tale interpretazione sia corretta, ed in caso positivo come vengono arrotondati i decimali risultanti dal conteggio (età media di tutti i mezzi/11 mezzi) e se sono ammesse tolleranze ed in quali limiti.

--

RISPOSTA

Il parco mezzi comprende anche la scorta, quindi i mezzi sui quali calcolare l’età media sono 11, come previsto dal modello A) allegato al capitolato speciale d’appalto.

L’età media sarà arrotondata per difetto. Di seguito una ipotesi, **a mero titolo di esempio:**

un parco mezzi con un età media di

ANNI 6 darà PUNTI 9

ANNI 5 darà PUNTI 15

L’offerta di un parco mezzi con un età media di

ANNI 5,1 sarà considerata di anni 5 e darà PUNTI 15

Così come l’offerta di un’età media di

ANNI 5,9 sarà considerata di anni 5 e darà PUNTI 15

In entrambi i casi il parco mezzi dovrà avere per tutta la durata dell’appalto, un’età media compresa tra gli anni 5,01 e 5,99.

--

QUESITO:

b) *Capitolato: art. 6.2: è richiesto l’impegno del subentrante di utilizzare il personale del precedente aggiudicatario a condizione che il numero e la qualifica siano armonizzabili con l’organizzazione di impresa e con le esigenze tecnico-organizzative previste per l’esecuzione del servizio. Lo stesso articolo obbliga al rispetto del CCNL e altre disposizioni in materia di lavoro.*

Non è indicata la tipologia di CCNL richiesto per lo svolgimento del servizio.

A parere dello scrivente tale indicazione è necessaria per un duplice ordine di considerazioni: l’indicazione del/dei CCNL da applicare ai dipendenti dell’aggiudicatario, consente di rispettare i principi di

trasparenza, concorrenza e parità di trattamento tra gli operatori concorrenti ordinariamente operanti nel settore oggetto dell'appalto.

Secondo il C.d.S. «la p.a. aggiudicatrice dell'appalto è tenuta a garantire un livello idoneo a consentire il rispetto del costo del lavoro risultante dalla contrattazione collettiva di categoria, riferito alle imprese esercitanti ordinariamente l'attività costituente oggetto dell'appalto, in quanto l'obbligo di assicurare parità di condizioni a tutti i partecipanti impedisce di allestire un bando di gara che lasci liberi i concorrenti di formulare l'offerta facendo riferimento ad un contratto collettivo di lavoro di propria scelta» (sez. V, sent. n. 197/2011)

Inoltre la presenza della cd. "clausola sociale" richiede che ai lavoratori che passeranno al nuovo soggetto siano garantiti i medesimi diritti del contratto precedentemente applicato, o comunque il contratto dei lavoratori del settore oggetto dell'appalto.

Diversamente si viene a creare un ostacolo all'applicabilità della clausola ove le diverse tipologie di contratto con condizioni economiche differenti non consentono di rispettare i principi indicati dal Consiglio di Stato in materia di armonizzazione del numero dei lavoratori e della loro qualificazione con l'organizzazione di impresa del subentrante.

RISPOSTA

Si ribadisce quanto esplicitato nel Capitolato Speciale d'appalto, rimandando alle norme in vigore.

L'appaltatore sarà tenuto ad osservare, per tutto il proprio personale, con onere a suo totale carico, le norme derivanti da leggi, regolamenti, decreti e/o c.c.n.l. e qualsiasi altra disposizione vigente in materia di lavoro, ivi comprese quelle inerenti la sicurezza dei lavoratori, sollevando ad ogni effetto l'amministrazione comunale da ogni responsabilità.

...Ogni informazione riguardante gli obblighi relativi alle vigenti disposizioni in materia di protezione dell'impiego e di condizioni di lavoro applicabili nel corso dell'esecuzione del contratto può essere presa presso gli Uffici dell'I.N.A.I.L. e dell'I.N.P.S..

QUESITO:

c) La formula di calcolo del punteggio da attribuire al prezzo presenta, si ritiene, elementi invertiti in quanto al fine di riproporzionare le offerte al punteggio massimo (30) occorre che:

X sia = $a \cdot B \cdot 30 / A$, ove B è l'offerta del concorrente iesimo, ed A è l'offerta più bassa.

RISPOSTA

La formula indicata è corretta, infatti:

il punteggio più alto, ovvero 30, sarà attribuito all'offerta contenente il prezzo più basso.

Gli altri punteggi che saranno assegnati secondo la formula, risulteranno quindi inferiori a 30.

Una eventuale simulazione che applichi quanto indicato, assegnerebbe all'offerta "B" un punteggio superiore a 30, **errato**.