

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : DIRIGENTI

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: 30/04/2010

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: 11/05/2010

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: 11/05/2010

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda 2009

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro): 1435

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): 0

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: 51

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4? NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N.Posizioni	Valore
1	19350
2	17759
0	0
0	0

RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti? SI

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? SI

Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato? SI

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ? NO

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito 0

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito 0

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Non compilare	
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Non compilare	
Non compilare	0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO

Commento dell'organo di controllo :

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	29/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	29/12/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/01/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	135665

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	11.85

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	64223
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	SI

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	6	11362
	0	0
	0	0
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
---	----

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	49
--	----

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	37
percentuale	63
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	8
percentuale	29
Area D / Categoria D	
numero progressioni	4

percentuale	10
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	68294
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	20

Commento dell'organo di controllo :

