

## ACCORDO AZIENDALE ANNO 2017

L'anno 2017 e questo di 22 del mese di dicembre in Pescia, presso la sede comunale posta in Piazza Mazzini al civico n.1, si sono incontrate le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, come di seguito specificate:

### PER LA PARTE PUBBLICA

- Dr. Claudio Sbragia, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:
- Dott.ssa Stefania Baldi
- Dott.ssa Antonella Bugliani
- Dott.ssa Alessandra Galligani
- 

### PER LA PARTE SINDACALE

- Alessandro Fontana per direttivo CGIL
- Franco Bugelli in rappresentanza UIL
- Andrea Bini in rappresentanza CISL
- Doria Landi in rappresentanza RR.SS.UU.
- Fabio Meschi in rappresentanza RR.SS.UU.

### PREMESSO:

- Che in data 5 novembre 2013 è stato stipulato il Contratto Decentrato Aziendale per la durata quadriennale 2012 -2015;
- Che, a cadenza annuale, sono determinate le modalità di utilizzo delle risorse;
- Che il contratto quadriennale conserva efficacia fino alla stipulazione del contratto decentrato successivo;
- Che le parti stante il fatto che è in corso la trattativa per il rinnovo del CCNL, concordano nel confermare la normativa di cui al decentrato 2012 - 2015 anche per il quadriennio 2016- 2019, fermo restando che, come da disciplina vigente, ogni anno sarà stipulato apposito accordo decentrato per la destinazione delle risorse disponibili. Le parti concordano altresì di iniziare la trattativa per il nuovo Contratto Decentrato Aziendale secondo le modalità ed i termini che saranno previsti dal prossimo CCNL, ove lo stesso dovesse essere stipulato prima della scadenza del quadriennio 2016- 2019.

### STIPULANO E CONVENGONO

Il presente accordo aziendale è relativo al contratto decentrato aziendale per l'annualità 2017.

Il presente mantiene inalterata la struttura del Contratto dell'anno 2012 ad eccezione degli articoli che di seguito vengono modificati:

### ART.3 – RISORSE DECENTRATE

Il fondo per l'anno 2017, come determinato con atto dirigenziale n. 2412 del 4.12.2017, ammonta a complessivi €. **506.949,86** di cui risorse aventi carattere di certezza €. **384.284,58** ed €. **122.665,28**, risorse di parte variabile comprensive di €. **3.307,50** per compenso ICI, €. **6.615,00** per progetto depurazione ed €. **40.000,00** per progettazione D. Lgs. 163/2006 ed €. **170,00** per indennità ordine pubblico.

Utilizzo della parte di fondo stabile per l'anno 2017:

- |                                                    |    |            |
|----------------------------------------------------|----|------------|
| - Progressioni Economiche Orizzontali              | €. | 180.169,36 |
| - Ulteriori Progressioni con decorrenza 01.11.2017 | €. | 9.250,00   |

|                                              |   |           |
|----------------------------------------------|---|-----------|
| - Indennità di comparto da imputare al fondo | " | 41.177,48 |
| - Indennità personale educativo              | " | 3.481,32  |
| - Fondo Aree Organizzative                   | " | 67.996,63 |
| - Alta Professionalità                       | " | 6.051,96  |

**TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI**

**€. 308.126,75**

Residuano sul fondo di parte fissa da utilizzare nell'anno 2017 €. 76.157,83.

Le risorse di parte variabile possono essere ripartite tra gli istituti di parte variabile come segue, salvo conguaglio:

|                                                                 |    |            |
|-----------------------------------------------------------------|----|------------|
| • art. 6 - Turno                                                | €. | 27.800,00  |
| Rep.tà                                                          | €. | 3.000,00   |
| Maneggio valori                                                 | €. | 2.900,00   |
| Maggiorazione 50% art. 24                                       | €. | 900,00     |
| • art. 7 – Specifiche responsabilità                            | €. | 18.000,00  |
| • art. 8 - Rischio                                              | €. | 15.000,00  |
| Disagio                                                         | €. | 7.000,00   |
| • art. 9 – Specifiche disp. di legge                            | €. | 50.092,50  |
| <hr/>                                                           |    |            |
| Totale Utilizzo Fondo P.V.                                      | €. | 124.692,50 |
| Utilizzo Risparmio di P.F e P.V. per<br>Produttività Collettiva | €. | 74.130,61  |
| <hr/>                                                           |    |            |
| Totale                                                          | €. | 198.823,11 |
| <hr/>                                                           |    |            |
| Totale complessivo del Fondo                                    | €. | 506.949,86 |
| <hr/>                                                           |    |            |

Le somme indicate per le ulteriori progressioni orizzontali e per la produttività collettiva sono a carattere indicativo salvo conguaglio una volta stabilita la graduatoria per le progressioni.

**DISAGIO**

Al comma 3 dell'art. 8 del contratto decentrato quadriennale 2012 – 2015, come prorogato dal presente contratto, è aggiunta la seguente lettera d):

*"Sono riconosciute come particolarmente disagiate, per i dipendenti chiamati in servizio, le date del 1° Gennaio, 25 Aprile, 1° Maggio, Pasqua, Natale e 31/12. Ai lavoratori chiamati a prestare servizio in tali date è riconosciuta una indennità di disagio di 30 euro lordi a persona e a giornata".*

La parte pubblica si impegna a dare avvio nel mese di gennaio alle procedure di valutazione relative all'anno 2017, in modo da poter procedere alla liquidazione di tutte le spettanze relative all'anno 2017 entro il mese di aprile 2018.

Per la parte sindacale

*[Handwritten signatures for the syndicate part]*

*[Handwritten signature and stamp: CISL FP]*

Per la parte pubblica

*[Handwritten signatures for the public part]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark: FB]*

*[Handwritten mark]*