

OGGETTO: Accordo preliminare fra delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sull'ipotesi di contratto decentrato 2013.

A seguito degli incontri del 29/7 e di quello in data odierna, relativamente alla chiusura dell'ipotesi di contratto decentrato 2013, le parti concordano quanto segue:

Preso atto della sensibile diminuzione del fondo incentivante (oltre 20.000 euro rispetto al 2012) le parti concordano sulla necessità di una rimodulazione di alcune voci del contratto decentrato quadriennale al fine di continuare a garantire, oltre allo standard dei servizi dovuti ad istituti quali reperibilità, rischio, disagio, turno e maneggio valori, una remunerazione almeno significativa del compenso per la produttività derivante dalla performance come valutata ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione.

A tal fine le parti si danno reciprocamente atto che il fondo complessivo destinato al compenso delle Posizioni di Area Organizzativa ed alte professionalità è comunque legato alla dinamica del contratto decentrato, come espressamente affermato nella deliberazione G.C. n.167/2013 per cui le somme ivi stabilite per i compensi alle AA.OO. ".....sono del tutto indicative, dovendo seguire le dinamiche del fondo incentivante secondo quanto previsto dal contratto decentrato integrativo".

Le parti pertanto concordano, in via equitativa, di operare un taglio del 5% su tale fondo, per un importo di 3.762,92 euro, taglio che andrà a diminuire la retribuzione di risultato delle AA.OO. per l'anno 2013.

Per le stesse ragioni le parti concordano di operare un taglio del 10% sul fondo relativo al compenso per specifiche responsabilità, pari ad euro 2.000,00.

Dette somme, unitamente al risparmio già evidenziato nella originaria proposta di parte pubblica di euro 11.360,15 saranno utilizzate per il fondo di cui all'art.5 del contratto decentrato relativo ai compensi per la produttività dell'anno 2013.

Conseguentemente le parti, contestualmente al presente accordo, sottoscrivono l'ipotesi di contratto decentrato, parte economica, per l'anno 2013, impegnandosi a definire il decentrato 2014 entro il mese di ottobre p.v.

Sottoscritto in Pescia il 4/8/2014

Per la parte pubblica



Per la parte sindacale

Handwritten signatures and union abbreviations for the syndicate part:  
CISL FP  
CCSLFP  
RSU  
RSU  
UIL FPL  
CGIC.F.P.

## IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE ANNO 2013

L'anno 2014 e questo dì 4 del mese di Agosto, in Pescia, presso la sede comunale posta in Piazza Mazzini al civico n.1, si sono incontrate le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, come di seguito specificate:

### PER LA PARTE PUBBLICA

- Dr. Claudio Sbragia, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
- I sigg. Dirigenti, *BALDI STEFANIA*

### PER LA PARTE SINDACALE

- in rappresentanza di CGIL *BALDI FABRIZIO*
- in rappresentanza UIL *BUCCI FULVIO*
- in rappresentanza CISL *BINI ANGELO - BALZOTTI MASSIMO*
- in rappresentanza RR.SS.UU. *OUNELLA BONELLI*
- in rappresentanza RR.SS.UU. *FONTANA MESSANNO*
- in rappresentanza RR.SS.UU.
- in rappresentanza RR.SS.UU.
- in rappresentanza RR.SS.UU.
- in rappresentanza RR.SS.UU.

### PREMESSO

- Che in data 5 novembre 2013 è stato stipulato il Contratto Decentrato Aziendale per la durata quadriennale 2012 -2015;
- Che, a cadenza annuale, sono determinate le modalità di utilizzo delle risorse;

### STIPULANO E CONVENGONO

Il presente accordo aziendale è relativo al contratto decentrato aziendale per l'annualità 2013 e mantiene inalterata la struttura del Contratto dell'anno 2012 ad eccezione degli articoli che di seguito vengono modificati:

### ART.3 – RISORSE DECENTRATE

Il fondo per l'anno 2013, come determinato con atto dirigenziale n. 797 del 14.05.2014, ammonta a complessivi € 535.104,00 di cui risorse aventi carattere di certezza € 378.663,74 ed € 156.440,26 risorse di parte variabile comprensive di € 6.672,02 per compenso ICI, € 15.000,00 per Progetto condono, € 8.463,38 per ISTAT ed € 40.000,00 per progettazione D. Lgs. 163/2006.

Utilizzo della parte di fondo stabile per l'anno 2013:

- Progressioni Economiche Orizzontali	€.	223.454,43
-Ulteriori progressioni Economiche con decorrenza 2014		7.668,49
- Indennità di comparto da imputare al fondo	"	54.383,01
- Indennità personale educativo	"	5.764,32
- Fondo Aree Organizzative	"	64.596,80
- Alta Professionalità	"	6.898,90
-Indennità ex art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	"	774,72

**TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI**

€ 363.540,67

*MF*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Residuano sul fondo di parte fissa €. 15.123,07 da utilizzare nell'anno 2013. L'importo delle ulteriori progressioni €. 7.668,49 costituisce economia di Bilancio.

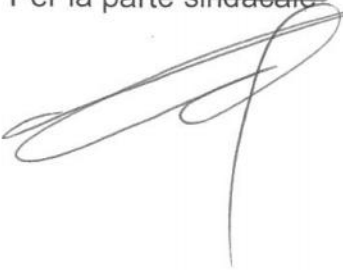
Le risorse di parte variabile possono essere ripartite tra gli istituti di parte variabile come segue:

• art. 5 – Compensi per la produttività	€.	25.815,85	(indicativamente)
• art. 6 - Turno	€.	25.803,79	
Rep.tà	€.	4.888,66	
Maneggio valori	€.	2.443,50	
• art. 7 – Specifiche responsabilità	€.	18.000,00	"
• art. 8 - Rischio	€.	17.721,32	
Disagio	€.	6.754,81	
• art. 9 – Specifiche disp. di legge	€.	70.135,40	
		-----	
Totale	€.	171.563,33	
		=====	






LA PARTE PUBBLICA SI IMPEGNA A PROCEDERE ALLA LIQUIDAZIONE PER I COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' ENTRO IL MESE DI SETTEMBRE P.V.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte sindacale ~~PUBBLICA~~



Per la parte pubblica ~~SINDACALE~~

 CISL FP  
 CISCFP   
 RSU   
 RSU   
 J. M. G. IL FP  
 Cgil.F.P.