

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE SEGRETARIO

Performance Complessiva del Segretario	Stato di attuazione degli OBIETTIVI STRATEGICI desunti dal programma politico amministrativo formato dalla media della performance organizzativa raggiunta dai Dirigenti con quella raggiunta dal Segretario		
	PUNTEGGIO -->		da 0 a 10

Performance Organizzativa del Segretario	PESO OBIETTIVI (fattori valutazione e loro rilievo da 1 a 3)					RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (conseguimento da 0 a 20)				TOTALE valutazione incrociata peso - raggiung.to da 0 a 60
	importanza nell'ambito dei programmi dell'A.	grado di complessità (tecnica organizzativa ..)	rilevanza sotto l'aspetto economico	innovatività e miglioramento di efficacia efficienza qualità	MEDIA peso ob.	non conseguito (da 0 a 40%)	al di sotto delle attese (da 41% a 60%)	risultato significativo (da 61% a 95%)	pienamente conseguito (da 96% a 100%)	
	(1=minimo 2=medio 3=massimo)					0	10	15	20	
	1^ ob.					X				
	2^ ob.					X				
	3^ ob.					X				
.....					X					
									TOTALE MEDIA PONDERATA --	da 0 a 60

[9 fattori: fatt. 1: p. da 0 a 4 / fatt.9: pt. da 0 a 5 / altri fatt.:pt. da 0 a 3]

Performance Individuale del Segretario	1. Livello di collaborazione nella conduzione degli Organi Istituzionali con particolare riferimento alla Giunta Municipale e Consiglio Comunale	
	2. Garanzia di costante assistenza giuridico-amministrativa agli Organi Politici ed alla Struttura Comunale.	
	3. Capacità organizzativa e di coordinamento dei Dirigenti	
	4. Disponibilità al rapporto con il pubblico e con l'utenza	
	5. Capacità di redazione di atti normativi di contenuto generale e regolamentare	
	6. Capacità di stimolo fattivo nella innovazione dei processi amministrativi e gestionali delle strutture con propensione alla innovazione tecnologica.	
	7. Conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano le Amministrazioni Locali	
	8. Capacità di assistenza ai contenziosi dell'Ente e rapporti con i Legali	
	9. Capacità di conduzione e gestione delle relazioni sindacali	
TOTALE FATTORI -->		da 0 a 30

TOTALE COMPLESSIVO --> da 0 a 100