

## ACCORDO AZIENDALE ANNO 2015

L'anno 2016 e questo di ventotto del mese di gennaio in Pescia, presso la sede comunale posta in Piazza Mazzini al civico n.1, si sono incontrate le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale per la stipula definitiva del contratto decentrato, parte economica, dell'anno 2015, come di seguito specificate:

### PER LA PARTE PUBBLICA

- Dr. Claudio Sbragia, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
- I sigg. Dirigenti: d.ssa Stefania Baldi e d.ssa Antonella Bugliani.

### PER LA PARTE SINDACALE

- FABRIZIO BALDI in rappresentanza CGIL
- FRANCO BUGELLI in rappresentanza UIL
- ANDREA BINI in rappresentanza CISL
- ALESSANDRO FONTANA in rappresentanza RR.SS.UU.
- FABIO MESCHI in rappresentanza RR.SS.UU.
- PIERO PAOLO GIACOMELLI in rappresentanza RR.SS.UU.

### PREMESSO

- Che in data 5 novembre 2013 è stato stipulato il Contratto Decentrato Aziendale per la durata quadriennale 2012 -2015;
- Che, a cadenza annuale, sono determinate le modalità di utilizzo delle risorse;

### STIPULANO E CONVENGONO

Il presente accordo aziendale è relativo al contratto decentrato aziendale per l'annualità 2015.

Il presente mantiene inalterata la struttura del Contratto dell'anno 2012 ad eccezione degli articoli che di seguito vengono modificati:

### ART.3 – RISORSE DECENTRATE

Il fondo per l'anno 2015, come determinato con atto dirigenziale n. del , ammonta a complessivi €. 534.117,91 di cui risorse aventi carattere di certezza €. 388.962,91 ed €. 145.155,00, risorse di parte variabile comprensive di €. 6.672,02 per compenso ICI, €. 5.000,00 per Progetto condono, €. 40.000,00 per progettazione D. Lgs. 163/2006, €. 10.000,00 per Progetto Depurazione.

Utilizzo della parte di fondo stabile per l'anno 2015:

- Progressioni Economiche Orizzontali	€.	199.759,54
- Indennità di comparto da imputare al fondo	"	48.925,72
- Progressioni decorrenza 01.12.2015	"	3.500,00
- Indennità personale educativo	"	4.452,47
- Fondo Aree Organizzative	"	67.996,63
- Alta Professionalità	"	6.051,96
-Indennità ex art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	"	136,57

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI

€. 330.822,89



Residuano sul fondo di parte fissa da utilizzare nell'anno 2015 €. 58.140,02.

Le risorse di parte variabile possono essere ripartite tra gli istituti di parte variabile come segue:

• art. 5 – Compensi per la produttività	€.	63.822,35 (1)
• art. 6 - Turno	€.	28.900,00
Rep.tà	€.	3.900,00
Maneggio valori	€.	2.272,50
Maggiorazione 50% art. 24	€.	2.500,00
• art. 7 – Specifiche responsabilità	€.	18.000,00
• art. 8 - Rischio	€.	16.078,15
Disagio	€.	6.150,00
• art. 9 – Specifiche disp. di legge	€.	61.672,02
<b>Totale Utilizzo Fondo P.V.</b>	€.	<b>203.295,02</b>
<b>Totale</b>	€.	<b>534.117,91</b>

(1) Compreso €. 58.140,02 avanzo di parte fissa

#### PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di utilizzare una spesa a regime aggiuntiva per le progressioni orizzontali pari ad €. 20.000,00, facendo decorrere le progressioni 2015 dall'01/12/2015, di cui utilizzando per l'anno 2015 il 12° ed il 13° di €. 20.000,00 (indicativamente €. 3.500,00) secondo i calcoli che deriveranno dall'applicazione della graduatoria.

Per quanto concerne il budget da dedicare alle singole categorie, la somma complessiva verrà divisa per tutti gli aventi diritto, ottenendosi il valore indicativo per ogni dipendente; tale valore sarà moltiplicato per i dipendenti aventi diritto di ogni categoria, ottenendosi pertanto il budget da dedicare ad ogni categoria.

Le progressioni saranno assegnate secondo i criteri di selettività approvati con deliberazione G.C. n. 215 del 27/08/2007, rendendo omogenei i criteri di merito di tale sistema con quello attuale, utilizzando la sola performance individuale del personale e suddividendo i punteggi da 0 a 60 secondo le seguenti fasce di corrispondenza:

- Insufficiente 0 - 15
- Standard 16 - 30
- Buono 31 - 45
- Ottimo 46 - 60

Le parti concordano sul fatto che le risorse destinate alle progressioni saranno interamente utilizzate per tale scopo.

Eventuali residui nelle singole categorie, saranno destinati previo confronto tra le parti.

La parte pubblica ha dato avvio alle procedure di valutazione relative all'anno 2015, in modo da poter procedere alla liquidazione di tutte le spettanze relative all'anno 2015 entro il mese di aprile 2016. Ad oggi risultano completamente liquidati con le retribuzioni del mese di gennaio 2016 gli istituti del rischio, disagio e maneggio valori.

Per la parte sindacale

F.I.C.I.L.  
Sindacato  
CISL

Per la parte pubblica

CISL FD