



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 284 DEL 29 DICEMBRE 2011

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – APPROVAZIONE.

L'anno **DUEMILAUNDICI** e questo giorno **VENTINOVE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **15:00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta la Dott.ssa **ROBERTA MARCHI** nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

		presenti	assenti
1) Dott.ssa Roberta <b>MARCHI</b>	Sindaco	X	
2) Rag. Franco <b>BALDACCINI</b>	Vice Sindaco	X	
3) Dr. Francesco <b>CONFORTI</b>	Assessore anziano	X	
4) Marino <b>ANGELI</b>	Assessore	X	
5) Stefano <b>CIRRITO</b>	Assessore		X
6) Silvia <b>CORRADINI</b>	Assessore		X
7) Roberto <b>FRANCHINI</b>	Assessore	X	
8) Dott.ssa Oria <b>MECHELLI</b>	Assessore		X

Assiste il **Segretario Generale Dr. Claudio Sbragia** incaricato della redazione del presente verbale.

### IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che il D.Lgs. 150/200 in attuazione della Legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare, prevedendo l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in una ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi (artt. 4-10);
- che la sopra citata normativa sostituisce definitivamente il concetto di produttività individuale e collettiva del previgente ordinamento con il concetto di performance organizzativa ed individuale secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei cittadini;
- che l'organismo indipendente di valutazione - definito OIV, in ordine a quanto stabilito dall'art. 22 lett. b) del Regolamento di organizzazione elabora indicazioni ed indirizzi sulla stesura del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" con l'obiettivo di valorizzare, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, le prestazioni del personale dipendente collegando le stesse al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente;

**VISTA** la proposta formulata dall'Ufficio competente che tiene conto degli indirizzi forniti dall'OIV;

**CONSIDERATO** che sul predetto impianto si è svolta la "concertazione" prevista dall'art. 16, comma 2, del CCNL 31.3.1999 con le Organizzazioni Sindacali Provinciali e con le RR.SS.UU. che hanno evidenziato osservazioni e suggerito modifiche;

**DATO ATTO** che solo alcune di queste sono state recepite dall'Amministrazione e che quindi la concertazione iniziata in data 20.10.2011 non si è conclusa positivamente;

**RITENUTO** quindi di dover procedere all'approvazione del nuovo sistema di valutazione della performance rivisto sulla base delle fasi procedurali evidenziate;

**VALUTATO** che l'approvazione deve avvenire obbligatoriamente entro la data del 31.12.2011 e considerata la ristrettezza dei tempi;

**VISTI** i DD.Lgss. n. 150/2009 e n. 141/2011 inerenti l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA.;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica resi rispettivamente dal Funzionario Responsabile dell'A.O. Risorse Umane e Informatica e dal Dirigente del Servizio Affari Generali, espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000 e dato atto che il presente provvedimento non necessita di parere contabile in quanto non prevede, al momento, impegno di spesa o diminuzione di entrata per l'Ente;

**VISTO** l'allegato parere, reso dal Segretario Generale in ordine alla legalità del presente atto, espresso in ottemperanza alla deliberazione di G.M. n. 21 del 2.02.2010;

**CON VOTI UNANIMI** palesemente espressi,

**DELIBERA**

1. Di approvare il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE", per quanto in narrativa illustrato, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere il presente atto all'O.I.V., ai Dirigenti ed alle RR.SS.UU.;
3. Di procedere alla pubblicazione sul sito del Comune - Sezione Trasparenza Amministrativa - del "Sistema di misurazione e valutazione della performance".
4. Di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata dall'esito **UNANIME**, **l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000.